

Informativa sul trattamento dei dati personali dei “Candidati”

Ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, con particolare riferimento all’art. 13 Regolamento 2016/679/UE (nel seguito “Regolamento”) FairConnect S.p.A., (nel seguito “Titolare” o “FairConnect”), con sede in Via Galileo Galilei, snc 64100 - Teramo P.I. 01886620671 tel. +39 0861 588949 fax +39 0861 mail: amministrazione@fairconnect.it PEC: amministrazione@pec.fairconnect.it, nella sua veste di titolare del trattamento, La informa che i Suoi dati personali raccolti ai fini della selezione del personale per la Società (quale dipendente, collaboratore, stageur, apprendista, etc.) saranno trattati nel pieno rispetto della normativa applicabile, garantendo i diritti e le libertà fondamentali che Le sono riconosciuti. Il documento recepisce anche le prescrizioni contenute nel D. lgs. n. 104/2022 c. d. “Decreto Trasparenza”.

1. Origine e tipologia dei dati trattati

Il trattamento dei Suoi dati personali che di massima sono da Lei direttamente forniti (via e-mail curricula@fairconnect.it, in formato cartaceo, o visitando il sito www.fairconnect.it), ma possono anche provenire da Soggetti terzi ai quali è stata affidata l’attività di selezione (Società di head-hunting, siti specializzati nella selezione del personale, etc.) è effettuato da parte del Titolare per la selezione dei potenziali candidati con i quali instaurare un rapporto di collaborazione nelle forme e con le modalità di volta in volta individuate, nel rispetto degli obblighi derivanti da norme di legge eventualmente applicabile. Tale trattamento ha ad oggetto:

- a) i dati anagrafici, i dati di contatto, i dati relativi ai percorsi formativi effettuati (titolo di studio, corsi di formazione, etc.);
- b) i dati relativi alle esperienze professionali pregresse, alla conoscenza di lingue estere, nonché ogni ulteriore informazione utile alla valutazione del suo CV incluso i livelli retributivi, etc.;
- c) dati provenienti da fonti pubbliche quali siti internet, social network (ai dati contenuti nel suo profilo pubblico di Facebook / LinkedIn, etc.), giornali e riviste anche specialistiche, pubblicazioni scientifiche od altri documenti o scritti a carattere divulgativo pubblicati o comunque consultabili liberamente, siti specializzati nel favorire l’incontro tra la domanda e l’offerta di lavoro.

Tra i suddetti dati, possono essere presenti anche i dati che la vigente normativa considera come “particolari” (dati sensibili), ovvero dati relativi a condanne penali e reati (dati giudiziari).

I dati particolari/sensibili sono (ex art. art. 9 c. 1 del Regolamento), ad esempio, quelli idonei a rivelare lo stato di salute, di maternità, infortuni, inabilità, l’adesione ad un partito politico o ad un sindacato, la convinzione religiosa, uno stato di disabilità. Nel caso di candidatura spontanea gli eventuali dati particolari/sensibili saranno trattati ai sensi dell’art. 111 bis del D. lgs. 196/03 come novato dal D. lgs. 101/18 senza la necessità dello specifico consenso

2. Base giuridica e finalità del trattamento

I Suoi dati personali, richiesti o acquisiti sia preventivamente che nel corso delle attività di selezione, saranno trattati dal Titolare per le seguenti finalità:

- a) gestire la valutazione del suo Cv;
- b) programmare e gestire il/i colloquio/i di selezione anche in modalità interattiva o di gruppo o di gruppo o utilizzando soluzioni innovative di self-assessment che potranno prevedere l’invio di contenuti multimediali da parte del candidato (video, immagini, etc.);

Tali dati sono trattati ai sensi dell’art. art. 6 c.1 b) del Regolamento, anche quando sensibili, per dare corso alle attività di valutazione della sua candidatura, per valutare le sue competenze e capacità rispetto alle esigenze del Titolare.

Saranno adottati, inoltre, tutti criteri previsti dal D. lgs. 125/91 a garanzia di non-discriminazione tra i sessi in sede di selezione. Nell’ambito delle attività di selezione delle candidature e di valutazione delle stesse non vengono utilizzati strumenti di “decisione automatizzate”, come definiti dal novellato art. 1-bis lett. s) del D. lgs. n. 152/1997 ad opera del D. lgs. 104/22, essendo sempre previsto che la valutazione finale circa la volontà di procedere o meno all’assunzione viene rimessa alla decisione congiunta del referente organizzativo della funzione che ha avviato la ricerca e del referente delle Risorse Umane che ha la responsabilità dell’intero processo di selezione.

3. Destinatari dei dati e misure di sicurezza

I Suoi dati possono essere comunicati a soggetti terzi quali società esterne di propria fiducia operanti, a titolo esemplificativo, nel settore della selezione del personale, nelle attività di assessment delle competenze e, ricorrendone l'esigenza a strutture operanti nel settore sanitario di cui il Titolare si avvale, per ragioni di natura tecnica e organizzativa, per la gestione della Sua candidatura; professionisti esterni che curano le attività di selezione propedeutiche per instaurare con Lei un rapporto di lavoro. Tali soggetti, società e professionisti tratteranno i Suoi dati in qualità di autonomi titolari o, quando necessario, di responsabili del trattamento debitamente nominati da parte del Titolare. Resta fermo l'obbligo per il Titolare di comunicare i dati alle Autorità competenti, su specifica richiesta delle stesse. Tutti i dipendenti, consulenti, interinali e/o ogni altra "persona fisica", autorizzata al trattamento, che svolgono la propria attività sulla base delle istruzioni ricevute da FairConnect, ai sensi dell'art. 29 del GDPR e dell'art. 2 quaterdecies del D. lgs. 196/03, sono nominati "Incaricati del trattamento" (nel seguito anche "Incaricati"). Agli Incaricati o ai Responsabili, eventualmente designati, il Titolare impartisce adeguate istruzioni operative, con particolare riferimento all'adozione ed al rispetto delle misure di sicurezza, al fine di poter garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati.

FairConnect S.p.A. garantisce che la sicurezza e la riservatezza dei Suoi dati saranno tutelate attraverso adeguate misure di protezione, sulla base delle disposizioni degli articoli 25, 32, 33, 34, 35 e 36 del GDPR, al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, di dati, accesso non autorizzato o elaborazione non consentita o non conforme alle finalità della raccolta.

4. Trasferimento all'estero

I Suoi dati non sono, di norma, trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo; qualora ciò risulti necessario per la gestione delle attività di selezione, ai soggetti destinatari dei dati saranno imposti obblighi di protezione e sicurezza equivalenti a quelli garantiti dal Titolare. In ogni caso, saranno comunicati i soli dati necessari al perseguimento degli scopi previsti e saranno applicate, ove richiesto, le garanzie applicabili ai trasferimenti di dati verso paesi terzi. FairConnect, parte di un Gruppo societario con sede in Svizzera, potrà per esigenze organizzative e amministrativo-contabili trasferire i dati verso la società Capo-Gruppo senza ulteriori adempimenti in vista della dichiarata condizione di "adeguatezza" del paese di destinazione formulato dalla Commissione Europea.

5. Modalità del trattamento e tempi di conservazione

I Suoi dati sono raccolti e registrati in modo lecito e secondo correttezza, per il perseguimento delle finalità sopra indicate e nel rispetto dei principi fondamentali stabiliti dalla normativa applicabile.

Il trattamento dei dati personali può avvenire sia mediante strumenti manuali, che informatici e telematici, ma sempre sotto il presidio di misure tecniche e organizzative idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza, soprattutto al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, dei dati, di accesso non autorizzato, o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

I dati personali verranno trattati dalla Società per tutta la durata delle attività di selezione: nel caso di candidatura spontanea i dati verranno conservati per 12 mesi decorsi i quali saranno cancellati; nel caso di risposta da una selezione avviata dalla Società i termini di conservazione sono quelli indicati nel prospetto e comunque non eccederanno i 24 dalla chiusura della selezione; in ogni caso Lei potrà richiedere che il suo CV venga conservato per eventuali successive esigenze che dovessero presentarsi presso il Titolare.

6. Natura del conferimento e consenso al trattamento

Come sopra indicato, la fornitura dei Suoi dati è obbligatoria, essendo necessaria per il perseguimento delle finalità di cui al c.2. lett. a) e b) relativi alla selezione del personale. Se il CV spontaneo contiene dati particolari / sensibili, le attività di elaborazione non necessitano del consenso fino al primo contatto diretto e l'eventuale consenso sarà raccolto durante l'attività di selezione.

7. I Suoi Diritti

Potrà esercitare in ogni momento i diritti che Le sono riconosciuti dal GDPR, nonché le previsioni introdotte D. lgs. 104/22, quali quelli di accedere ai Suoi dati personali, ottenendo evidenza delle finalità perseguite da parte del Titolare, delle categorie di dati coinvolti, dei destinatari ai quali stessi possono essere comunicati, del periodo di conservazione applicabile, dell'esistenza di processi decisionali automatizzati, di ottenere senza ritardo la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano e, nei casi prescritti, la cancellazione dei Suoi dati; potrà, inoltre, ottenere la limitazione del trattamento o di opporsi allo stesso, quando possibile, richiedere la portabilità, ove applicabile, ai dati che Lei ha fornito al Titolare, vale a dire di riceverli in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, anche per trasmettere tali dati ad un altro titolare, senza alcun impedimento da parte della Società stessa.

Infine potrà proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Per esercitare tali diritti, basterà contattare il Titolare scrivendo a: FairConnect S.p.A. -Rif. Privacy Via Galileo Galilei, snc 64100 – Teramo o inviando una e-mail all'attenzione del DPO a: privacy@fairconnect.it.

8. Titolare del Trattamento e Responsabile della protezione dei dati personali

Titolare del trattamento, ai sensi della normativa vigente, è FairConnect S.p.A. con sede in Via Galileo Galilei, snc 64100 - Teramo P.I. 01886620671 tel. +39 0861 588949 fax +39 0861 mail: amministrazione@fairconnect.it PEC: amministrazione@pec.fairconnect.it. Ai medesimi recapiti potrà contattare il Responsabile della protezione dei dati personali designato dal Titolare.